

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Thur 4/16/2020 12:19:29 PM
Subject: FW: Marginale druk zorgpersoneel
Received: Thur 4/16/2020 12:19:30 PM

Kan dit op agenda Zoom morgen? Gaat dus om de vraag of en hoe we NFU/NVZ gaan terugkoppelen mbt toeslagen.

Van: (10)(2e)
Verzonden: donderdag 16 april 2020 14:18
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Marginale druk zorgpersoneel

Ik gooi het nog even in de groep morgen, we wilden eerst alleen checken of er nog terugkoppeling was geweest.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 16 april 2020 13:32
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Marginale druk zorgpersoneel

Ik heb nog niets teruggekoppeld. Was een beetje onduidelijk of dat ook kon. Kunnen we zeggen dat we het signaal hebben meegenomen en dat SZW – ook met ons – hier naar kijkt?

grtjs

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 16 april 2020 12:12
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Marginale druk zorgpersoneel

Hoi (10)(2e)

Zie onderstaande: inhoudelijk wordt hier nog aan gewerkt via (10)(2e) (en SZW/Fin). Maar wat ik kwijt ben is of er richting NFU cs nog wat is teruggekoppeld. (10)(2e) dacht dat dat via jou wel gebeurd was. Klopt dat?

Vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 tel: 06 (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 16 april 2020 09:15
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Marginale druk zorgpersoneel

Ha (10)(2e)

Hoe is het hiermee afgelopen? Weet jij of hier al iets over teruggekoppeld wordt (of is) naar NVZ/NFU? Zij kwamen met het signaal. En of het slim is om dit nu al te doen of dat we hier nog beter even mee kunnen wachten?

Alvast bedankt!

Wat is handig? Weet jij wie hiermee bezig zijn bij jullie? Kunnen we aan het begin vd middag even bellen om wat praktische afspraken te maken?

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 8 april 2020 17:02
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Onderwerp: RE: Marginale druk zorgpersoneel

Dank voor je snelle reactie. Alle begrip voor en eens met het beleidsmatige uitgangspunt.

Dank ook voor het aanbod voor analyse, klinkt aantrekkelijk. Ik ga het voorleggen en kom er op terug.

Vriendelijke groet,
 mr. (10)(2e)
 (10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EL Den Haag
 tel: 06 (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Verzonden: woensdag 8 april 2020 16:53
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minszw.nl>
Onderwerp: Marginale druk zorgpersoneel

Hoi (10)(2e),

Ik zou nog even terugkomen op de mogelijkheden voor ons om de effecten vh verlies aan toeslagen (en hogere belastingen) in beeld te brengen agv overwerk zorgpersoneel.

Vooropgesteld: Beleidsmatig zijn tegen uitzonderingen op het principe dat extra inkomen leidt tot extra draagkracht (hoe nobel het werk ook is dat heeft geleid tot dat extra inkomen) en dus tot meer belastingafdrachten en minder recht op toeslagen. Uitzonderingen geven gevaarlijk precedent. Bovendien zijn dit soort uitzonderingen juist de reden voor ons te complexe toeslagenstelsel waar we nog geen twee maanden geleden ons druk over maakte.

Dat gezegd hebbende: wij hebben het zorgpersoneel redelijk goed in beeld in mimosi (zorg is aparte sector, naast overheid en markt). Wij kunnen dus bijvoorbeeld een frequentietabel maken met de marginale druk voor verschillende inkomensgroepen. Dat geeft iig een beeld van de omvang vh 'probleem'.

Hebben jullie hier interesse in? Op welke termijn zou er iets nodig zijn wat jullie betreft? Begreep dat hier in onze bestuursraad ook al over is gesproken.

Groet,

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)